

Ministerie for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri
Dyrevelfærdskontoret
Rikke Freil Laulund

Fremsendt pr mail til mre@jm.dk / jm@jm.dk

Deres ref.: MRE

Vor ref.: LHO

Jour. nr.:

Dato: 16.01.2012

Høring over udkast til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om uddannelse i transport af dyr

International Transport Danmark (ITD), der repræsenterer de professionelle danske vejgodstransportører og SamMark, der repræsenterer sammenslutningen af omsættere af levende dyr på såvel hjemmemarked som eksportmarked samt kreaturslagterier og slagtekvægsmarkeder, takker for deres mail af 15. december 2011 om ovennævnte bekendtgørelse og muligheden for at afgive høringssvar.

Organisationerne anerkender men beklager ophævelsen af § 5 i bekendtgørelsen om uddannelse i transport af dyr. Denne pragmatiske regel har betydet, at transportører og samlestalde har kunnet rekruttere og afprøve medarbejde i op til 3 måneder, inden de sendes på kursus. Dette har indtil nu bidraget til et højt fagligt niveau blandt chaufførerne og ansatte til gavn for bedre dyrevelfærd.

En ophævelse af § 5 giver transportører og samlestalde yderligere udfordringer i negativ retning.

Transportørerne har oplevet, at ca. 1/3 af alle nyansatte forlader jobbet igen inden der er gået en måned fra ansættelsen. Dette faktum sammenholdt med, at der skal bekostes 1 uges kursus på en nyansat medarbejder, før den ansatte kan udføre reelle transporter i virksomheden, vil gøre det vanskeligt for virksomhederne at rekruttere danske medarbejdere. Ligeledes gør det sig gældende for samlestaldene, der ved nyansættelse skal bekoste 3 dages kursus pr. nyansat inden de kan varetage deres job.

Vi vil gerne benytte denne høring til at opfordre til, at man samtidig med den påtænkte ophævelse af § 5 ser på en revision af selve uddannelsen til transport af dyr.

I Beretning fra kommissionen til Europaparlamentet og Rådet om virkningen af Rådets forordning nr. 1/2005 om beskyttelse af dyr under transport, konkluderer kommissionen, at der med markedsforvriddning til følge, er forskelle i fortolkningen af forordningens krav medlemsstaterne imellem. Dette gør sig også gældende vedr. uddannelse til transport af dyr, hvor uddannelsesforløbene varierer betydeligt medlemsstaterne imellem.

I Danmark kræves der 1 uges kursus efterfulgt af en multiple-choice test, der skal bestås før man kan erhverve et kompetencebevis. Til sammenligning skal man i Tyskland gennemgå 2 dages kursus eller have godkendt sin tidligere landbrugsfaglige uddannelse, I Holland gennemføres et

dagskursus og i England gennemføres alene en multiple-choice test på 27 spørgsmål for korte ture under 8 timer, samt en yderligere test på 27 spørgsmål for længere ture over 8 timer.

Det konkluderes ligeledes i beretningen, at kvaliteten af lange transporter af dyr er forbedret siden 2005, bl.a. pga. bedre håndtering af dyrene, hvilket ifølge kommissionen synes at være et resultat af en korrekt gennemførelse af de strengere uddannelsesforpligtelser for personer. Hvis det er tilfældet, opfordrer organisationerne til at det danske uddannelsesniveau tilpasses, da det ligger væsentligt over de øvrige landes uddannelsesniveau. Det er nødvendigt at se på om krave i Danmark er for høje i forhold til at sikre gennemførelse af en dyrevelfærdsmæssig korrekt transport.

Vi vil ydermere opfordre til, at man ved en ønsket revision af uddannelsen ser på, at denne gøres mere fleksibel i forhold til landbrugsfagligt / dyresundhedsfagligt personale, således at der indføres meritoverførsel for anden uddannelse. Som reglerne er nu, skal en uddannet landmand på kursus i en hel uge for at transportere dyr, og det er bestemt ikke samfundsøkonomisk rentabelt eller dyrevelfærdsmæssigt befordrende.

Der bør ligeledes sikres, at der udbydes kurser hver uge, for at sikre at transportører og samlestalde kan rekruttere uddannet personale, eller kan få dem uddannet straks ved starten af ansættelsesforholdet. Som uddannelserne er tilrettelagt lige nu, udbyder Amu-centrene i Danmark alene 7 forskellige kursusuger i første halvår 2012. Det gør det svært for virksomhederne at rekruttere uddannet personale i forbindelse med sygdom og fratrædelser, hvilket i sidste ende kan medføre forringet dyrevelfærd, såfremt dyrene ikke kan blive transporteret til tiden i forhold til produktionsforholdene.

Sidst men ikke mindst ønsker vi at opfordre til generel øget fleksibilitet i uddannelsen ved inddragelse af digital undervisning og online multitest, som det kendes i andre dele af transportbranchen, f.eks. ved Næringsprøven.

SamMark og ITD har ikke yderligere bemærkninger til fremsendte udkast.

Med venlig hilsen

Aa. Winther Olesen

og

Lisbet Hommelhoff

SamMark

International Transport Danmark